

総 説

# 歯科衛生士の現状と未来

山 田 隆 文

明倫短期大学 歯科衛生士学科

## The Present and the Future of the Dental Hygienists

Takafumi Yamada

Department of Dental Hygiene and Welfare, Meirin College

キーワード：歯科衛生士，未来，学び直し

Keywords：Dental Hygiene, Future, Retraining

### 1. 緒言

明倫短期大学では、平成19年度の文部科学省委託事業である「社会人学び直しニーズ対応教育推進事業」として「歯科衛生士の再就職促進のための教育・研修・スキルアッププログラム」に採択（図1）され、平成22年3月まで歯科衛生士の学び直しプログラムを実施する。

このプログラムを計画するに至った背景を考察し、今後の歯科衛生士のあり方を考えていきたい。

### 2. 歯科衛生士の現状について

#### 1) 歯科衛生士の職域の拡大

歯科衛生士は、歯科衛生士法第二条では1項「厚生労働大臣の免許を受けて、歯科医師の直接の指導の下に、歯牙及び口腔の疾患の予防処置として次に掲げる行為を行うことを業とする女子をいう」2項「歯科診療の補助をなすことを業とすることができる」3項「歯科保健指導をなすことを業とすることができる」とあり、国家資格を有した、歯科医療の中では欠かすことのできない重要なコデンタルスタッフであることは言うまでもない。

その業務は、歯科診療補助、歯科保健指導、歯科予防処置に加えて、本学が、平成17年度、特色ある大学支援プログラム（特色GP）「高齢社会に対応した歯科衛生士の育成—歯科口腔介護教育のカリキュ

ラムへの導入—」に採択されたように、高齢社会を向かえて、口腔介護（口腔ケア）も重要な柱となっている。

特に、歯科衛生士の訪問歯科衛生指導や、摂食嚥下指導なども可能となり、また、介護保険分野でも誤嚥性肺炎などの予防の観点から、デイサービスに口腔ケアが組み込まれるなど、歯科衛生士の役割は介護・福祉分野にも拡大している。

#### 2) 歯科衛生士数について

近年、歯科衛生士に求められる業務内容が非常に増加している一方で、現在まで、その人材不足は解消されていない。

現在、就業中の歯科衛生士の数は、全国で79,695人<sup>1</sup>（平成16年度厚生労働省）であり、歯科医師数92,696人（平成16年度厚生労働省）に及ばない。

歯科医師一人あたりの歯科衛生士数は1:0.86（平成16年度）であり、慢性的な人材不足が続いている。

昭和50年から平成16年までの歯科医師数と歯科衛生士数の推移を図2に示した。

医師数と看護師数の推移と比較すると、現在では、看護師数は医師数の2.8倍に達しており、歯科衛生士と看護師の格差が広がっている。

<sup>1</sup> 歯科衛生士名簿登録者数は、209,686名（平成19年2月28日現在）・歯科衛生士就業者数87,498人（平成17年10月1日現在：厚生労働省調べ）

<b>特別講座</b>		週末の昼前・夜間と対照し、休日を利用して開催される研修プログラムです。 日程調整中・時間・参加費などはすべてホームページなどを通して随時お問いします。				
日程	時間	講座名	募集人数	期切	教材費 (税込)	
平成19年11/1(日)	10:00~16:00	歯科衛生士としての医師-CT撮影-基礎 (2日間連続受講可)までで、単発参加は不可)	40人	11/ 5 (月)		
平成19年12/ 2(日)		レセプトパソコン講座	30人	11/26 (月)		
平成20年12/16(日)	13:00~16:00	リニカルコーディネーターの役割とその仕事について	50人	12/10 (月)		
平成20年 1/ 7 (日)	13:00~16:00	アレルギー基本認知講座	40人	12/28 (金)		
平成20年 1/20(日)	9:00~16:00	接遇講座 マナーとコミュニケーション	20人	1/15 (火)		
平成20年 2/ 3(日)	9:00~16:00	ホウトウニング講座:	20人	1/28 (月)	¥97000円	
日程調整中		デジタルエックス線写真読影診断講座:	20人	日程調整中		

<b>科目履修・聴講科目</b>		このほか履修科目があります。年度別日程表に変更になることがありますので、必ずご確認ください。				
講座名	単位	担当	日程	締切	教材費 (税込)	
福祉総論・看護概論	1	江川広子講師 新井美幸 梅原淳子准教授 (併)	10/5・10/12・10/26・11/2・11/9・11/16・11/30 (全曜日・3回) 12/7・12/21・1/18・1/25 (全曜日・3-4回)	9月29 日 (土)	参考値 5040円	
即着者歯科・高齢者歯科	1	野村孝一教授 宮沢実子教授 (併) 大森祥子助教 (併)	10/5・10/12・10/26・11/2・11/9・11/16・ 11/30・12/7・12/14・12/20・1/1・1/18・ 1/25・2/1・2/8・2/15 (全曜日・1回)	9月29 日 (土)	教務費: 2310円+2625円	
医療倫理学	1	山田文枝教授	10/11・10/18・10/25・11/1・11/8 (全曜日・2回) 11/12 (月曜)・3回) 11/15・11/22・11/29・12/6・12/13・12/20・ 1/26・1/27・1/31 (全曜日・3回)	9月29 日 (土)	教科書: 2310円	

(※)：非定期試験 第1期 8/4-8/15 2期 10/30-12/9 3期 13/30-14/30 4期 14/45-16/16  
 科目別の学内所定を参照して、履修・聴修を実施しています。  
 出席時間の限外 (WILL:1-193分/ヶ月) に入っていないか多くある場合があります。(注記)

時間・曜日	講座名	受講方法	募集人数	締切	ご注意
9:00~17:00 (月~土)	臨床・臨床実習 (一般診療科診療補助)	臨習のみ	若干名	10月末	白衣・ナースシューズ (用意できない場合には各自用意してください)
	臨床・臨床実習 (歯科放射線科診療補助)	臨習のみ	若干名	10月末	白衣・ナースシューズ (用意できない場合には各自用意してください)

<b>申し込みに必要な書類</b>		詳細はホームページをご覧ください。 申請書提出後、ホームページからダウンロードして下さい。できない場合は、お問い合わせください。	
履修の方法	許可証申込書	履修希望書	単位
科目履修生	○	○	単位認定
聴講生	○	○	履修証明
臨床・臨床実習	○	○	受検証明
特別聴講の受講	○	×	履修証明 諸関係者の一連調印


 <h2 style="text-align: center;">レセプトパソコン講座 EXPERT SYSTEM</h2> <p style="text-align: center;"><b>12/2 (日) 13:00~16:00</b> <b>(株) エーアイクリート 30人</b></p> <p>新年後に迎えるレセプトオンライン。レセプト入力、診療科目と士業との関係のスキルです。和歌山県、高知県内で最も利用されているレセプト入カシステム：エーアイクリートのエクスパートシステムを体験しました。</p>	<h2 style="text-align: center;">介護支援専門員を めざす受験講座</h2> <p style="text-align: right;">財団法人協会会      来年度開講予定</p> <p>平成10年より開催し、約671名（うち療育科生146名）の受講生を受け入れ、多数の合格者を輩出し、介護福祉職として多くの活躍が認められています。 入試の難化によって、残念ながら今年度は終了しました。 平成21年度も再開しますので、講師は名前をおぼせ下さい。</p>
<h2 style="text-align: center;">デジタルエクス線 撮影補助講座</h2> <p style="text-align: center;">日程調整中 <b>(株) ヨシダ 20人</b></p> <p>患者さんの検査室を巡らし、より鮮明な撮影をするには、엑스선의デジタル化は必須です。撮影技術のテクニックなどを学ぶことができます。</p>	<h2 style="text-align: center;">ホワイトニング講座</h2> <p style="text-align: center;"><b>2/3 (日) 9:00~16:00</b> 明倫短期大学歯学部主幹 金子雅夫教授 ホワイティング・コ・ディネーター 齋藤南生氏 野鈴孝典・並原由紀講師 講習料お貸金：約7000円</p>
<h1 style="text-align: center;">平成19年度後期開講科目</h1>	
<p>●<b>科目履修・聴講科目（19年後期開講）</b></p> <p>○<b>福祉総論・看護論（金曜B3・4限）</b></p> <p>両学科の科目です。前者はアカデミック的要素であり、後者は臨床現場における互いの職種を理解して「生涯」生活する態度の形成に力点を置いた人間関係の理解を中心とし、自己表現力を伸ばす授業です。 （学費減免及び学習奨励金が適用可）</p> <p>※前日昼休みに変更することがありますので、必ずご確認ください。</p>	<p>○<b>障害者歯科・高齢者歯科（金曜日1限）</b></p> <p>歯科生は、3年研修期間中の研修により得られ、歯科医としての専攻分野に応じて、通常治療を受けることが可能です。他職による受診の必要や制限がなくなりやすくなります。 （学費減免・授業料免除2310円・実務研修費282万円）</p> <p>○<b>医療倫理学（木曜日2限）</b></p> <p>歯科生および専門医研修者が3限まで科目で、専攻科修業を行う上での基礎教育、患者さんとのコミュニケーション（問病歴）の基盤につなげていきます。 教科書：歯科医療倫理2310円</p>
<p>●<b>臨地・臨床実習 若干名</b></p> <p>○<b>一般歯科診療補助実習</b></p> <p>歯科医の指導の下で患者の接遇を行います。明倫短期大学附属歯科診療所・相模湾院で行われます。</p> <p>自費・臨床実習の日数規定は5/5日、全実習者の希望に合わせて、企業等へ派遣することもあります。</p> <p>臨床技能向上のために、「実習を軸とした授業」です。 ただし、歯科訪問診療実習の場合は、歯科訪問診療と併行して進んでる最小単位の運営を受けていただく必要があります。</p>	<p>○<b>歯科訪問診療同行実習</b></p> <p>歯科訪問診療と併行して歯科生が実習で、これらの施設スタッフでは、介護・保健の役割でも有資格者に任じています。 しかし、こうした状況下で実習を行う歯科医師は極めて少ないと思います。 したがって、訪問診療の知識と使用方法など、そして、高齢者とコミュニケーションなどのめあてといったコツをつかむのが、実習の段階での経験が必須です。</p>
<p>&lt;<b>科目履修生とは</b>&gt; 科目を履修した単位認定 士業一斉実施の方針に基づき、専攻科在籍時に他校生等と同等で履修した科目と認定されます。 その上追加して、その設備（施設、設備等）、研修内容は他校が持っているものと見做ります。</p>	<p>&lt;<b>聴講生とは</b>&gt; 科目を履修し修了証明発行 士業一斉実施の方針に基づき、専攻科在籍時に他校生等と同等で履修した科目と認定されます。 2/3以上履修した場合には、修了証を発行します。 2/3未満でも聴講証明書が発行され、卒業には必要ありません。</p>

図1 平成19年社会人学び直しパンフレット

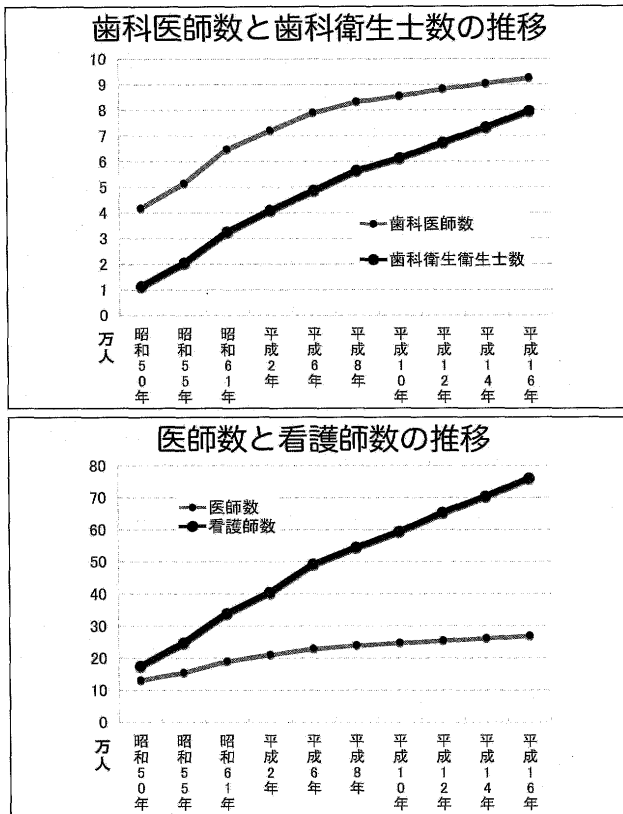


図2 医師数と看護師数，歯科医師数と歯科衛生士の推移の比較（厚生労働省改変）

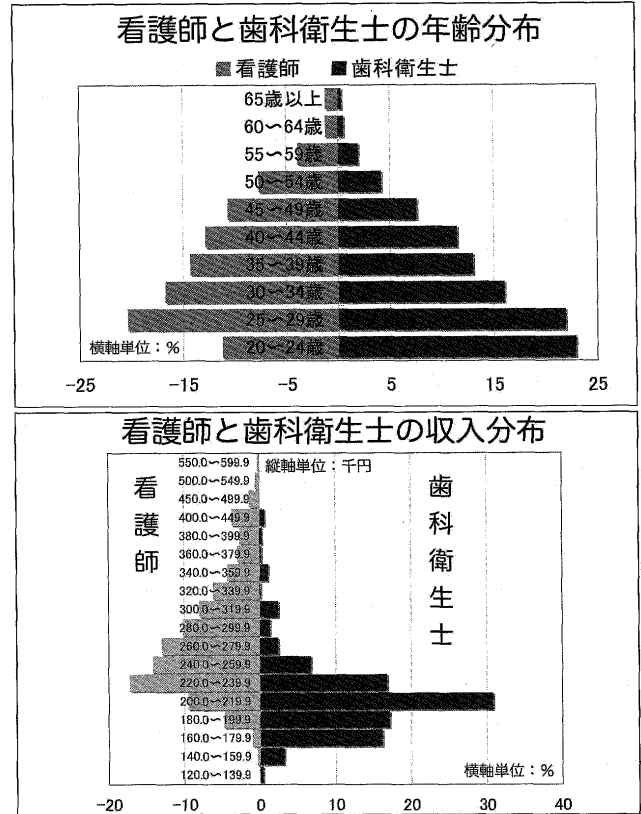


図3 看護師と歯科衛生士の年齢分布

### 3) 歯科衛生士養成機関の現状

歯科衛生士の養成機関の数は、現在、143校（うち大学4校，短期大学11校）である。その内訳は、2年制88校，3年制52校，4年制4校である。平成19年度現在の養成機関全体の募集定員は7,774名であり，歯科医師養成機関29校を合わせた歯科医師養成数の2倍以上が誕生しているはずであるが，就業者数の伸び率はそれに比例していない（図2）。

平成16年度（2007年施行）の国家試験合格者数で見ると，歯科医師の2,375人（合格率74.2%）に対して，歯科衛生士は6,605人（合格率93.8%）であり，歯科医師一人あたり歯科衛生士は1：2.78の割合で増加しているはずであるが，離職者の数がそれを上回っていることが推測される。

### 4) 歯科衛生士と看護師の比較

図3に，歯科衛生士と看護師の比較を示した。

看護師の年齢層のピークは25～29歳＞30～34歳であるが，それに対して，歯科衛生士の年齢層のピークは20～24歳が最も多く，25～29歳がこれに続く。さらに，30～34歳以降で急速に減少している。

また，歯科衛生士の平均月収は213,528円（年収3,039,480円）であり，看護職員の平均月収267,364円

（年収3,900,408円）に比べるとかなり低く（厚生労働省第16回医療経済実態調査），歯科衛生士の収入のピーク（20～21.9万円）は，看護師の収入のピーク（22～23.9万円）よりも明らかに低い（「賃金構造基本統計調査」厚生労働省大臣官房統計情報部賃金福祉統計課）ことがわかる。

図4に歯科衛生士の就業先を示す（平成17年10月1日現在・厚生労働省）。看護師の就業先が病院であることが多いのに比べ，歯科衛生士の90%以上は一般歯科診療所に勤務している。

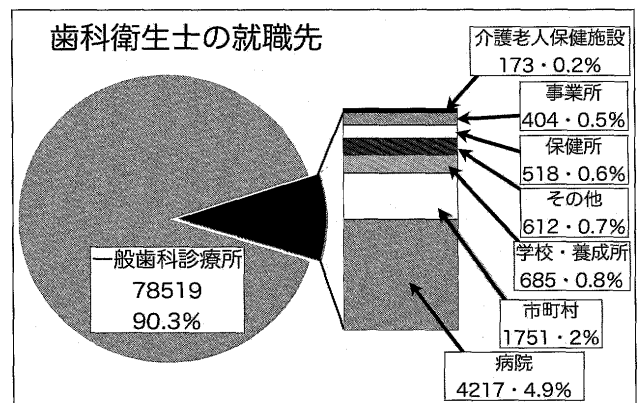


図4 歯科衛生士の就職先  
（平成17年10月1日現在・厚生労働省調べ）

### 5) 就業年数

図3の年齢分布からも明らかなように、就業している歯科衛生士の年齢は、30～34歳から急激に減少しており、就業年数は10年未満が多いと考えられる。

それにはいくつかの理由が考えられる。

就業先が小規模な歯科医院が多く、

- ・産休や育休が取りやすい環境にない

スタッフが休んでいる間の補充が困難

- ・長期休暇後の復帰がしにくい

不規則な就業時間で子育てとの両立が困難

### 6) 離職原因をめぐる諸問題

本学歯科衛生士学科新卒者へのフォローアップのアンケート調査では、就業先の不満の原因の第一に人間関係を挙げている。

新卒の歯科衛生士側から見れば、院長や先輩スタッフとコミュニケーションがうまく取れないことが離職の大きな要因となっている。

また、上司である院長や先輩歯科衛生士も、「歯科衛生士をどのように育てていくか」という明確なビジョンのあることが少なく、そのためのトレーニングもほとんど受けたことがない。そのために、新卒の歯科衛生士に、過大な期待をかけてしまうことで、プレッシャーを与えることが一因となっている。

一方、看護師では、

- ・新人のトレーニング・システムの確立

コーチング

アサーティブ・コミュニケーションなどの導入

- ・業務内容の整理とマニュアル化

クリニカルパスの導入

- ・医師との分業体制の確立

医師による看護師業務への理解と協力

などがある。

看護教育では、医療面接などは、すでに、20年以上前から取り入れられ、専門の研究書も多く発行されており、この分野では歯科領域は大きく遅れを取っている。

## 3. 改善策

### 1) リフレッシュセミナー

現在、既に、各都道府県の歯科医師会や歯科衛生士養成施設などが中心となり、歯科衛生士の卒後研修などを積極的に行っている。

### 2) 学び直しプログラム

文部科学省では、各大学、短期大学、高等専門学校における教育研究資源を活用し、社会人の学び直

しニーズに対応した教育プログラムを展開する優れた取組を支援するため、平成19年度から新規に「大学・専修学校等における再チャレンジ支援推進プラン」において「社会人の学び直しニーズ対応教育推進プログラム ([http://www.mext.go.jp/a\\_menu/koutou/kaikaku/shakaijin.htm](http://www.mext.go.jp/a_menu/koutou/kaikaku/shakaijin.htm))」を実施している。

今年度、明倫短期大学は「潜在的歯科衛生士の再就職促進のための教育・研修・スキルアッププログラム」として採択され、新潟県歯科医師会、新潟県歯科衛生士会、明倫短期大学校友会の後援を受けて、平成19年度後期より3年間のプログラムを開始した。

その目的は、現在、歯科衛生士として就業していない潜在歯科衛生士の発掘と、既卒の歯科衛生士のスキルアップである。

プログラムの概要を図5に、平成19年度の講習会風景を図6に示した。

プログラム修了者には以下のような方法で、社会的通用性を高める方策を行っている。既存の科目履修生に則り、単位認定・履修証明・修了証の発行、特別講座の受講生には受講証を発行する。また、日本歯科衛生士会の生涯研修の単位取得（平成20年度認定歯科衛生士制度発足に伴う単位としても認定予定）も可能となっている。

#### 「潜在的歯科衛生士の再就職促進のための教育・研修・スキルアッププログラム」の概要

結婚・出産・育児・介護等によって離職した潜在的歯科衛生士（歯科衛生士の資格は有しているが現在は就業していない者）、及び、卒後教育を目的として、再就職を促進することで、国民の歯や口腔の健康維持・増進、さらに、高齢社会等への対応（要介護高齢者、障害者への口腔介護）、医療費の経済効果なども期待される。

プログラムは、離職中のブランクを補完するために、診療補助等の知識的・技能的な再研修の場を提供する。

特に、2年制の専門学校・短期大学を卒業した歯科衛生士に、3年制移行後の新しいカリキュラムの受講を積極的に促し、離職後導入された新しい知識・技術・資格（介護支援専門員等）取得等によるスキルアップを行うことで、地域の歯科医師会、介護保険施設等との連携により働きやすい環境整備をコーディネートを行う。

#### ●潜在的歯科衛生士

歯科衛生士としての国家資格は取得しているが、結婚・出産・育児・介護等の理由で離職し、その後は、歯科医療の現場で働いていない歯科衛生士。その中で、歯科領域、あるいは介護・福祉領域などで再就職を希望する歯科衛生士に、スキルアップのサポートをする。

#### ●本事業の目的は

- ① 離職中の歯科衛生士の再就職促進
- ② 就業中の歯科衛生士のスキルアップ

#### ●実施方法は

- ① 歯科衛生士学科3年制教育課程の科目履修・聴講
- ② 特別講座の受講

図5 学び直しプログラムの概要



図6 講習会風景  
(上：コーチング講習会・下：情報処理室)

### 3) 認定歯科衛生士

日本歯科衛生士会では平成19年日本歯科衛生学会 (<http://www.jdha.or.jp/>) が開催され、平成20年認定歯科衛生士制度が発足する。

その他、学会単位では日本歯周病学会の認定歯科衛生士 (<http://www.soc.nii.ac.jp/jsp2/hygienist/outline-j.htm>)・日本口腔インプラント学会のインプラント専門歯科衛生士 (<http://www.shika-implant.org/>)・日本歯科審美学会の認定士制度 (<http://www.jdshinbi.net/kaiin/ninteishi/front.html>) など、歯科衛生士のスキルアップへの動きが大きくなっている。

### 4) 独立

歯科衛生士法第二条3項には「歯科衛生士は、前二項に規定する業務のほか、歯科衛生士の名称を用いて、歯科保健指導をなすことを業とすることができる。」とあり、図7に示すように、個人事業税の法定業務としても認められている職業である。

今後、独立歯科衛生士の数も増加すると思われる。

### 4. おわりに

稿を終えるに当たり、口腔の健康維持への社会的なニーズを満たすためには、歯科衛生士の就業年限の延長は欠かせない課題であり、歯科衛生士のみならず、歯科医師のコデンタルスタッフへの理解と協力が不可欠であり、歯科医師会・歯科衛生士会と歯科衛生士養成機関などが、学び直しや卒後研修などの取組をしていく必要があると思われる。

今年度、本学で採択された「潜在的歯科衛生士の再就職促進のための教育・研修・スキルアッププログ

個人事業税の法定業種	
第1種事業 (37業種)	物品販売業・保険業・金銭貸付業・物品貸付業・不動産貸付業・製造業・電気供給業・土石採取業・電気通信事業・運送業・運送取扱業・船舶ていけい場業・倉庫業・駐車場業・請負業・印刷業・出版業・写真業・席貨業・旅館業・料理店業・飲食店業・周旋業・代理業・仲立業・問屋業・両替業・公衆浴場業(むし風呂等)・演劇興行業・遊技場業・遊覧所業・商品取引業・不動産売買業・広告業・興信所業・案内業・冠婚葬祭業
第2種事業 (3業種)	畜産業・水産業・薪炭製造業
第3種業種 (30業種)	医業・歯科医業・薬剤師業・獣医業・弁護士業・司法書士業・行政書士業・公証人業・弁理士業・税理士業・公認会計士業・計理士業・社会保険労務士業・コンサルタント業・設計監督者業・不動産鑑定業・デザイン業・諸芸師匠業・理容業・美容業・クリーニング業・公衆浴場業(銭湯)・歯科衛生士業・歯科技工士業・測量士業・土地家屋調査士業・海事代理士業・印刷製版業・あん摩・マッサージ又は指圧・はり・きゅう・柔道整復その他の医業に類する事業・装蹄師業

図7 個人事業税の法定業種

ラム」は、そのための重要なテストケースであり、歯科医師会や歯科衛生士会などへのアンケートも含めて、今後の歯科衛生士教育に活かしていけると考える。

### 文 献

- 1) 2006年度版歯科保健関係統計資料(財団法人口腔保健協会, 2006年)
- 2) 厚生労働省歯科医師の需給に関する検討会報告書 (<http://www1.mhlw.go.jp/houdou/1005/h0529-1.html>)
- 3) 厚生労働省第16回医療経済実態調査の結果速報 (<http://www.mhlw.go.jp/shingi/2007/10/s1031-3.html>)
- 4) 厚生労働省大臣官房統計情報部賃金福祉統計課賃金構造基本統計調査 (<http://www.mhlw.go.jp/toukei/itiran/roudou/chingin/kouzou/detail/index.html>)
- 5) 厚生労働省平成16年保健・衛生行政業務報告(衛生行政報告例)結果(就業医療関係者)の概況 (<http://www.mhlw.go.jp/toukei/saikin/hw/eisei/04/kekka2.html>)
- 6) 独立行政法人労働政策研究・研修機構 (<http://www.jil.go.jp/>)
- 7) 山田隆文：文部科学省「社会人学び直しニーズ対応教育推進事業」委託を受けて、全大衛協誌、第2号、2008 (in press)